

育児・介護支援についてのアンケート結果

(平成22年6月実施)

1 回答者について

配付数

職種分類	1常勤		2非常勤 (日々雇)		3非常勤 (パート)		総計
	1男性	2女性	1男性	2女性	1男性	2女性	
1教員	62	34		2			98
2医師	169	42	83	50	3	14	361
3看護職員	33	502		15	1	22	573
4コ・メディカル	78	31	1	6	1	5	122
5その他	106	55	8	3	11	167	350
総計	448	664	92	76	16	208	1504

30% 44% 6% 5% 1% 14%

回答者数(雇用形態別、男女別)

データの個数 / ID	問3 雇用形態		問2 性別		3非常勤 (パート)		4記載なし		総計	回答率
	1常勤	2非常勤 (日々雇)	1男性	2女性	3記載なし	1男性	2女性	1男性		
問1 職種	1男性	2女性	1男性	2女性	3記載なし	1男性	2女性	1男性	2女性	
1教員(医師でない)	28	18	1	2						49
2医師	112	34	31	25		4	11	2		219
3看護職員	17	451		16	1		2	1	22	510
4コ・メディカル	73	30	1	5		1	6		2	118
5その他	69	40	6	4		5	121		1	246
6記載なし				1						1
総計	299	573	39	53	1	10	140	3	25	1143

回答率 67% 86% 42% 69% 63% 67% 76%

配偶者の勤務形態

データの個数 / ID	問4 配偶者					総計
問1 職種	1フルタイム	2パート	3無職	4いない	5記載なし	
1教員(医師でない)	21	4	14	10		49
2医師	64	31	61	61	2	219
3看護職員	203	7	8	290	2	510
4コ・メディカル	41	12	15	49	1	118
5その他	134	18	17	75	2	246
6記載なし		1				1
総計	463	73	115	485	7	1143

2 本学の育児・介護支援制度について

問5 本学の育児・介護支援制度の内容を知っているか

データの個数 / ID	問5 本学制度				総計
問1 職種	1だいたい知っている	2あまり知らない	3全く知らない	4記載なし	
6記載なし			1		1
5その他	77	112	57		246
4コ・メディカル	26	64	28		118
3看護職員	204	256	49	1	510
2医師	44	108	67		219
1教員(医師でない)	13	22	13	1	49
総計	364	563	214	2	1143

32% 49% 19%

問6 同じ部署の職員が、育児・介護支援制度を利用することについてどう思うか

データの個数 / ID	問6 制度利用をどう思うか				総計
問1 職種	1積極的に利用すればよい	2積極的に利用すればよいが業務の支障が心配	3業務の支障が心配	4記載なし	
6記載なし	1				1
5その他	188	1	48	7	246
4コ・メディカル	82	4	30	2	118
3看護職員	434		57	15	510
2医師	172	4	34	5	219
1教員(医師でない)	39		9		49
総計	916	9	178	29	1143

80% 1% 16% 2%

育児・介護支援についてのアンケート結果

(平成22年6月実施)

3 介護支援について

問7・問8 現在、介護を要する家族がいるか、また主として面倒をみるのは誰か

データの個数 / ID		問1 職種					総計
問7 要介護者	問8 介護者	1 教員(医師でない)	2 医師	3 看護職員	4 コ・メディカル	5 その他	
1 要介護者がいる	1 職員本人	3	3	12	1	7	26
	2 同居する他の家族	2	3	17	4	6	32
	3 別居の兄弟等	3	4	3	2	1	13
	4 介護施設		3	11	5	7	26
	5 その他		1	1	2		4
1 要介護者がいる 集計		8	14	44	14	21	101
2 要介護者がいない	1 職員本人	6	35	163	27	83	314
	2 同居する他の家族	9	35	61	22	24	151
	3 別居の兄弟等	6	16	15	5	14	56
	4 介護施設	1	15	8	3	1	28
	5 その他	6	8	15	7	9	45
2 要介護者がいない 集計		28	109	262	64	131	594
3 近々要介護となる家	1 職員本人	2	3	37	7	13	62
	2 同居する他の家族	2	3	20	2	6	33
	3 別居の兄弟等		1	4		6	11
	4 介護施設	1		1		2	2
	5 その他	2		4		3	9
3 近々要介護となる家族がいる 集計		7	7	66	9	28	117
3 要支援者がいる	1 職員本人					1	1
3 要支援者がいる 集計						1	1
総計		43	130	372	87	181	813

問9 本学の介護支援制度を利用したいと思うか

データの個数 / ID		問9 利用したいか				総計
問1 職種		1 思う	2 思わない	3 記載なし	わからない	
1 教員(医師でない)		31	10	8		49
2 医師		137	38	41		216
3 看護職員		408	58	36		502
4 コ・メディカル		82	17	18	1	118
5 その他		173	39	32	1	245
6 記載なし				1		1
総計		831	162	136	2	1131
		73%	14%			

問10 どのような介護支援制度が必要と考えるか

< 別紙1 >

4 育児・復帰支援について

問11 小学生以下の子どもがいる場合、一番下の子どもの年齢(男性129名、女性242名、合計371名が回答)

データの個数 / ID		問11 子どもA				総計
問1 職種		1 3歳未満	2 3~6歳	3 小学校1~3年生	4 小学校4~6年生	
1 教員(医師でない)		10		5	4	19
2 医師		57	24	14	6	101
3 看護職員		67	23	21	15	126
4 コ・メディカル		16	6	6	4	32
5 その他		23	26	24	19	92
6 記載なし			1			1
総計		173	80	70	48	371
		47%	22%	19%	13%	

問12 育児における祖父母等の協力について

データの個数 / ID		問12 祖父母協力					総計
問1 職種		1 同居しており普段から助けてもらっている	2 比較的近くに住んでおり頻繁に助けてもらっている	3 緊急時や困った時にだけ助けてもらっている	4 ほとんど助けを借りることができない	5 その他(全く助けを受けられない)	
1 教員(医師でない)			3	6	12		21
2 医師		4	36	30	35	1	106
3 看護職員		16	42	53	25	5	141
4 コ・メディカル		6	5	14	7	1	33
5 その他		9	28	33	20	3	93
6 記載なし			1				1
総計		35	114	137	99	10	395
		9%	29%	35%	25%	3%	

問13 子どもが病気の時どうしているか

データの個数 / ID		問13 病気の時			総計
問1 職種		1 仕事を休む	2 病児保育に預ける	3 その他	
1 教員(医師でない)		8		11	19
2 医師		40	12	53	105
3 看護職員		63	9	62	134
4 コ・メディカル		17	1	12	30
5 その他		70	1	23	94
6 記載なし		1			1
総計		199	23	161	383
		52%	6%		

育児・介護支援についてのアンケート結果

(平成22年6月実施)

問14 病児保育があれば利用したいと思うか

データの個数 / ID	問14 病児保育			総計
問1 職種	1思う	2思わない	どちらとも いえない	
1教員(医師でない)	17	3		20
2医師	84	25		109
3看護職員	125	26		151
4コ・メディカル	26	11		37
5その他	65	28	1	94
6記載なし		1		1
総計	317	94	1	412
	77%	23%		

問15 ホームページ上での情報提供や情報交換ができれば利用したいと思うか

データの個数 / ID	問15 HP利用			総計
問1 職種	1思う	2思わない	どちらとも いえない (あれば利 用する)	
6記載なし	1			1
5その他	62	27	1	90
4コ・メディカル	30	6		36
3看護職員	109	41		150
2医師	75	32		107
1教員(医師でない)	16	4		20
総計	293	110	1	404
	73%	27%		

[女性職員]

問16 事業場内で病児 / 夜間保育サービス等が受けられるなら、当直、夜勤、土日出勤等をこなしたいと思うか 詳細 < 別紙2 >

データの個数 / ID	問16 当直夜勤			総計
問1 職種	1思う	2思わない (空白)		
1教員(医師でない)	3	4		7
2医師	11	20	8	39
3看護職員	71	68		139
4コ・メディカル	9	7		16
5その他	11	53	5	69
6記載なし		1		1
総計	105	153	13	271
	39%	56%		

[女性職員]

問17 育児休業からの復帰時にどんな指導やサポートがあればよいと思うか

< 別紙2 >

問18 地域の学童保育を利用しているか

データの個数 / ID	問18 学童保育					総計
問1 職種	1利用して いる	1利用して いる 以前 利用した (今は祖父 等)	2利用して いない(家 族等)	3利用して いない(子 どもだけ)	利用できな い(配偶者 が求職中 は受付もな い)	
1教員(医師でない)	2		2	7	1	12
2医師	9		9	25		43
3看護職員	19		22	15		56
4コ・メディカル	2		5	7		14
5その他	26	1	18	22		67
総計	58	1	56	76	1	192
	30%		29%	40%		

問19 夏休み期間等に学童保育が実施されれば利用したいと思うか

データの個数 / ID	問9 学童保育希望		総計
問1 職種	1思う	2思わない	
1教員(医師でない)	9	3	12
2医師	27	17	44
3看護職員	35	21	56
4コ・メディカル	7	10	17
5その他	40	24	64
総計	118	75	193
	61%	39%	

育児・介護支援についてのアンケート結果

(平成22年6月実施)

問20 保育所等を利用しているか

データの個数 / ID	問20 保育所等利用				
問1 職種	1市中の保育所等に預けている	2事業場内保育施設(いちご保育園)に預けている	3預けていない	4その他	総計
6記載なし	1				1
5その他	38	2	6		46
4コ・メディカル	17	1	2	1	21
3看護職員	64	16	6	2	88
2医師	43	14	15	4	76
1教員(医師でない)	7		2	1	10
総計	170	33	31	8	242

問21 いちご保育園を利用したいと思うか

データの個数 / ID	問21 いちご希望				
問1 職種	1思う	2思わない	どちらともいえない	(空白)	総計
6記載なし			1		1
5その他	6	41		7	54
4コ・メディカル	7	13		2	22
3看護職員	36	59			95
2医師	38	41		6	85
1教員(医師でない)	4	5	1		10
総計	91	160	1	15	267
	34%	60%			

問22 いちご保育園を値上げしても利用したいと思うか

データの個数 / ID	問22 いちご値上		
問1 職種	1思う	2思わない	総計
6記載なし		1	1
5その他	2	42	44
4コ・メディカル	4	16	20
3看護職員	20	73	93
2医師	31	42	73
1教員(医師でない)	1	8	9
総計	58	182	240
	24%	76%	

問23 いちご保育園の基本保育時間(7:30 - 18:30)についてどう思うか

データの個数 / ID	問23 いちご基本時間		
問1 職種	1よい	2変更した方がよい	総計
5その他	41	3	44
4コ・メディカル	20		20
3看護職員	68	20	88
2医師	61	9	70
1教員(医師でない)	8	2	10
総計	198	34	232
	85%	15%	

問24 いちご保育園の延長保育(18:30 - 20:30)についてどう思うか

データの個数 / ID	問24 いちご延長時間		
問1 職種	1よい	2変更した方がよい	総計
1教員(医師でない)	9	1	10
2医師	59	11	70
3看護職員	82	7	89
4コ・メディカル	17	3	20
5その他	39	4	43
総計	206	26	232
	89%	11%	

問25 いちご保育園の24時間保育(水曜日のみ)についてどう思うか

データの個数 / ID	問25 いちご24時間		
問1 職種	1よい	2変更した方がよい	総計
1教員(医師でない)	6	4	10
2医師	55	15	70
3看護職員	55	35	90
4コ・メディカル	15	4	19
5その他	35	6	41
総計	166	64	230
	72%	28%	

問26 いちご保育園の休所日(土日、年末年始12/29 - 1/3)についてどう思うか

データの個数 / ID	問26 いちご休所日		
問1 職種	1よい	2変更した方がよい	総計
1教員(医師でない)	7	3	10
2医師	53	16	69
3看護職員	48	42	90
4コ・メディカル	18	1	19
5その他	34	7	41
総計	160	69	229
	70%	30%	

問10 介護支援についての意見

問10 どのような介護支援制度が必要であると思うか

介護支援分類	集計
設備やサービス提供	13
人員確保	13
給与保障	14
休暇、休業、勤務形態等	92
環境作り	18
その他	12
総計	162

(意見)

(分類)	問10 支援策	男性 教員	女性 教員	男性 医師	女性 医師	男性 看護	女性 看護	男性 コメ ティカ	女性 コメ ティカ	男性 その 他	女性 その 他	総計
環境作り	介護のため休暇を取ることを上司がうるさく言わない環境作り								1			1
環境作り	介護休暇が取りやすい環境					1						1
環境作り	介護休暇に対する周囲の理解					1						1
環境作り	介護休暇の取り易い環境づくり(応援体制等の確立)									1		1
環境作り	介護休暇を申し出しやすい環境					1						1
環境作り	介護支援の内容は現行でよいが、休暇を取りにくいことが問題					1						1
環境作り	介護支援よりも周囲の人の考えしたい					1						1
環境作り	介護支援制度が気兼ねなく取得できるように広報等で知らせる					1						1
環境作り	介護者の精神的フォロー、お互い様という職場の空気										1	1
環境作り	気軽に利用しやすい制度					1						1
環境作り	気兼ねなく休める職場の雰囲気づくり、制度利用の啓発					1						1
環境作り	今ある支援制度を取りやすくするよう周知してください。			1								1
環境作り	周囲に気兼ねなく休める支援			1								1
環境作り	制度は整っているが利用しやすくする周囲の理解、環境作りが必要											1
環境作り	制度利用に対する周りの理解が必要			1								1
環境作り	必要なときに肩身の狭い思いをせずに利用できる支援体制						1					1
環境作り	必要時は快くとれるシステム・環境にして欲しい						1					1
環境作り	利用しやすい制度、周囲の理解。				1							1
休暇、休業、勤務形態等	いずれ生活そのものの支援が必要になるのではと思う			1								1
休暇、休業、勤務形態等	いつでも休暇が取れる					1						1
休暇、休業、勤務形態等	ターミナル期を看ているとき介護休暇を取りやすくして欲しい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	デイケア、訪問看護などは曜日で予定が組まれるので、できれば希望の曜日に休みが取れると良い。					1						1
休暇、休業、勤務形態等	フレックスタイム				1							1
休暇、休業、勤務形態等	フレックスタイム、金銭面、介護用品のあっせん割引、介護の相談										1	1
休暇、休業、勤務形態等	フレックスな勤務体系					1						1
休暇、休業、勤務形態等	ワークシェアリングを導入して無理な勤務態勢を改め担当医制で			1								1
休暇、休業、勤務形態等	育児、介護休暇を非常勤も有給にしてほしい										1	1
休暇、休業、勤務形態等	育児支援と同等の支援										1	1
休暇、休業、勤務形態等	一度申請しても必要があれば延長、短縮、分割して取得できるなどニーズに応じた方法をとる					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護が必要な職員には時間外の研修参加は免除してあげるべき					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護は期間が決まっていないので、休暇期間を長く設けることや個人の都合にあった短時間勤務になればよいと思います。					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇、時間外業務の軽減					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇、短時間勤務					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇、短時間勤務、状況により夜勤免除					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇、短時間勤務、夜勤回数の調整や夜勤免除など					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇の取り方を最長6ヶ月更新1回のみではなく、臨機応変にしてほしい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇の充実										1	1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇は1人の要介護者に対して短期間複数回取れるようにして欲しい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇やその他の勤務形態を自由に利用できる配慮					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇を何回でも取れるようにして欲しい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇を希望すれば取れるようにしてほしい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇を短期間で数回取れる方がよい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	介護休業、短時間勤務		1									1
休暇、休業、勤務形態等	期間が6ヶ月までの1回限りというのが気になる										1	1
休暇、休業、勤務形態等	期限なしの介護休暇					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇		1	1		1	1					5
休暇、休業、勤務形態等	休暇、パートタイム				1							1
休暇、休業、勤務形態等	休暇、遠方なので休業		1									1
休暇、休業、勤務形態等	休暇、休業					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇、休業、短時間勤務					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇、短時間勤務		1									1
休暇、休業、勤務形態等	休暇・休養・短時間勤務の組み合わせ					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇がとれるための支援をお願いしたい								1			1
休暇、休業、勤務形態等	休暇が必要ときに必要な期間取れる					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇が欲しい					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇や手当など							1				1
休暇、休業、勤務形態等	休暇をとる者の補充要員の確保			1								1
休暇、休業、勤務形態等	休暇をもらいたい										1	1
休暇、休業、勤務形態等	休暇期間の優遇、夜勤の一時免除					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇時間の充実					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休暇等										1	1
休暇、休業、勤務形態等	休業					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休業、休業					1						2
休暇、休業、勤務形態等	休業、短時間勤務					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休業、復職支援、時短はできれば良いが文句を言う人が多いと思う。			1								1
休暇、休業、勤務形態等	休業か変則勤務					1						1
休暇、休業、勤務形態等	休業など時間のゆとり										1	1
休暇、休業、勤務形態等	休業制度があれば利用したい								1			1
休暇、休業、勤務形態等	休職はもちろんだが、復職するときの保障や技術支援					1						1
休暇、休業、勤務形態等	急な症状変化があって病院から施設に行くとき、一時的に自宅で看る場合					1						1
休暇、休業、勤務形態等	利用するかもしれませんが。											1
休暇、休業、勤務形態等	急に休んだときでも業務に支障が出ないような環境								1			1

問10 介護支援についての意見

(分類)	問10 支援策	男性 教員	女性 教員	男性 医師	女性 医師	男性 看護	女性 看護	男性 コメ ティカ	女性 コメ ティカ	男性 その 他	女性 その 他	総計
休暇、休業、勤務形態等	勤務に支障のないよう勤務時間内に自由に自宅に帰れる制度										1	1
休暇、休業、勤務形態等	勤務時間を流動的に変更できる						1					1
休暇、休業、勤務形態等	現在の介護休暇は同居している親1人のみ申請できると聞いたが、同居して いないが看るのは私達というケースが多いと思う。両親共に休める制度とし 仕事の免除						1					1
休暇、休業、勤務形態等	時間	1										1
休暇、休業、勤務形態等	時間、費用面						1					1
休暇、休業、勤務形態等	時間でなく業務量自体の軽減			1								1
休暇、休業、勤務形態等	手続きが簡単で必要時すぐに取れる	1										1
休暇、休業、勤務形態等	終末期は家族のそばにいられるように休暇がもらえると嬉しい										1	1
休暇、休業、勤務形態等	充分な日数の介護休暇						1					1
休暇、休業、勤務形態等	少なくとも時間外勤務をなくしてほしい						1					1
休暇、休業、勤務形態等	状態の変化が予測できない場合もあるので、その都度休暇が取れるように するべきだと思う。						1					1
休暇、休業、勤務形態等	短期、長期で休みが取れる										1	1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務						1					1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務、休暇				1							1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務、施設入所など手続きについての情報支援						1					1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務、時間外制限など育児支援と同じ扱いをして欲しい						1	1				3
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務など					1						1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務のしやすい職場を目指すこと						1					1
休暇、休業、勤務形態等	短時間勤務等						1					1
休暇、休業、勤務形態等	長期化した場合、経済面・雇用面で安心できる支援策				1				1			2
休暇、休業、勤務形態等	長期間の介護休暇または短時間勤務								1			1
休暇、休業、勤務形態等	長期休暇										1	1
休暇、休業、勤務形態等	長期的な介護期間を見越した介護支援制度						1					1
休暇、休業、勤務形態等	同居していなくても祖父母の介護休暇が欲しい										1	1
休暇、休業、勤務形態等	同居の家族の介護時に休暇			1	1		1					3
休暇、休業、勤務形態等	必要なときに何回でも取れること										1	1
休暇、休業、勤務形態等	必要なときに休みが取れる、経済的支援						1					1
休暇、休業、勤務形態等	必要なときに休める							1				1
休暇、休業、勤務形態等	必要な時にすぐ使える等柔軟な運用を願いたい						1					1
休暇、休業、勤務形態等	必要時に休みが取れる介護休暇、介護支援のための窓口						1					1
休暇、休業、勤務形態等	必要時勤務日数を少なめにしたい			1								1
休暇、休業、勤務形態等	病院の送迎が必要な時に短時間勤務にできる。						1					1
休暇、休業、勤務形態等	病院付添、看病のための休暇						1					1
休暇、休業、勤務形態等	本学の介護休業制度における要介護状態と「介護保険制度」の要介護状態 が異なることに驚いた。介護保険制度の認定には時間がかかる(3週~1か 月)ので市の認定官の写しでも利用できるとよい。						1					1
休暇、休業、勤務形態等	本学の介護支援制度の中でも休業、休暇が特に必要と思う						1					1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇、フレックスタイム等				1							1
休暇、休業、勤務形態等	介護休暇等					1						1
休暇、休業、勤務形態等	施設から時々自宅に帰るための集中介護休暇みたいなもの										1	1
給与保障	介護休暇と介護している間の給与保障						1					1
給与保障	介護休暇時に給与が少しでもでると良いと思う。						1					1
給与保障	介護休業(ある程度の給与保障付)										1	1
給与保障	介護中の経済的支援										1	1
給与保障	休暇中の給与								1			1
給与保障	給与保障										1	2
給与保障	給与保障。次々と介護を必要とする人が身内にいるので業務に支障がある ことを考えると、そのようなケースの保障について。						1					1
給与保障	金銭面のホロー										1	1
給与保障	金銭面の不安がないような支援						1					1
給与保障	経済的支援								1			1
給与保障	経済的支援(有給)										1	1
給与保障	経済的支援、配属先変更、一時的代替者の配置、勤務の負担軽減措置 (介護と勤務両方が重くなるときつい)										1	1
給与保障	有給休暇										1	1
給与保障	有給休暇(休業)等								1			1
人員確保	まずは定員増				1							1
人員確保	家族全員で介護するのでシフトが組めるように調整できる支援。部署人数が 限られているので、休みが取りにくい。						1					1
人員確保	介護で休む場合に、代わりに仕事をして頂ける人の確保				1							1
人員確保	介護休暇(休業)中は時間単位の取得であっても代替要員を配置する										1	1
人員確保	介護休暇日数の拡大、その際の補充人員の確保										1	1
人員確保	休暇中の支援体制を整えて欲しい(非常勤職員・業務外注の確保等)										1	1
人員確保	交代要員をきちんと用意できる制度				1							1
人員確保	事務補助、実習補助の予算を、介護休暇をとる為の代替職員の配置				1							1
人員確保	人員の確保				1							1
人員確保	人手あいは経済的支援						1					1
人員確保	制度が利用しやすいよう職員配置を進めてほしい				1							1
人員確保	代替要員の確保						1					1
人員確保	有給、代替要員の確保										1	1
設備やサービス提供	デイケア等				1							1
設備やサービス提供	デイサービス										1	1
設備やサービス提供	介護支援設備やサービスの提供		1									1
設備やサービス提供	介護施設などの紹介、相談窓口、割引制度導入						1					1
設備やサービス提供	介護用品のレンタルなど						1					1
設備やサービス提供	介護用品貸出										1	1
設備やサービス提供	勤務地近くの介護施設やデイケア先の紹介等を通じた遠隔地での代替介護 サービスが必要。もっと自由に利用したい。	1										1
設備やサービス提供	支援に必要な知識や公共サービスを利用する事についての情報						1					1
設備やサービス提供	実際に利用するとき本当に利用しやすい制度がよい									1		1
設備やサービス提供	車椅子等介護用品の貸し出し等				1							1
設備やサービス提供	独自の介護施設										1	1
設備やサービス提供	要介護の程度に関わらず数日間連続して預かってもらえる施設が必要(自 宅介護の場合)				1							1
設備やサービス提供	老人介護支援										1	1
その他	24時間支援していただける				1							1

問10 介護支援についての意見

(分類)	問10 支援策	男性 教員	女性 教員	男性 医師	女性 医師	男性 看護	女性 看護	男性 コ・メ ティカ	女性 コ・メ ティカ	男性 その 他	女性 その 他	総計
その他	パートでも利用できる制度						1					1
その他	介護と仕事を両立できるような支援							1				1
その他	介護士案内			1								1
その他	介護支援がいつまで(何ヶ月)必要なかを最初からわかっている人は少ないと思われる。介護休業と介護短時間勤務と通算して6か月というのは短いように思われる。現場に負担がかかるのは十分理解できるが、少子化の時代に家族の中で介護ができる人間がいたい何人いるのだろうか。										1	1
その他	教員は、休業・時短制度があったとしても仕事量は変化しない	1										1
その他	緊急の場合の対応をスムーズにできる						1					1
その他	女性研究者として研究の面でサポートしてくれる					1						1
その他	職場に迷惑をかけることなく利用できるシステム	1										1
その他	積極的に利用でき周囲の負担にならない制度にして欲しい										1	1
その他	突発的なことが起きたとき休める						1					1
その他	肉体的精神的負担の軽減						1					1
		5	9	21	9	3	74	9	6	10	27	173

問16・17(意見) 女性の働き方と復帰支援策

問16(意見) 事業場内で病児/夜間保育サービス等が受けられるなら、当直、夜勤、土日出勤等をこなしたいと思うか

小学生以下の子どもありと回答した女性職員は242名

問16 当直夜勤(内容)	1教員(医師でない)	2医師	3看護職員	4コ・メディカル	5その他	総計
1 ある程度子供が大きくなって家族の協力・理解が得られ、自分の体力がもつようなら。			1			1
1 サービスがなくても出来る環境の人はしていると思います			1			1
1 すでに土曜日のFDや研修がある	1					1
1 ただし、土日勤務はしたくない、家族と過ごす時間を大切にしたい			1			1
1 学会等でどうしても預け先がない時					1	1
1 環境が整っていたら安心できる			1			1
1 給食も早出があるので看護師と同じに取り扱って欲しい。				1		1
1 子どもがいない職員と同等は無理、当直夜勤は無理。		1				1
1 支援があるならフルタイムで働きたい			1			1
1 他の先生と同等までとはいかなくても出来ると思う		1				1
1 通常は市中の保育所に預けているケースも、夜勤・土日は院内保育所に預かってもらいた			1			1
1 土日に夜勤ができれば、平日子供が保育園に行っているあいだに家事がはかどる。			1			1
1 土日や病児保育をしてほしい			1			1
1 土日祝日に保育サービスを実施してくれると、土日祝に出勤できる			1			1
1 土曜勤務はできると思う		1				1
1 当直、土日出勤		1				1
1 病児保育、病後児保育			1			1
1 病児保育、夜間保育のサービスが受けられるなら積極的に夜勤をしたい			1			1
1 病児保育はとて必要。土日出勤時に保育してほしい。		1				1
1 復帰後はすぐに当直、土日出勤をしなければいけないので。				1		1
1 夜間は子供が小さいうちは家でみてやりたい。病児保育があれば利用したい。			1			1
1 夜間保育は現在の部署では不要だが、病児保育はしてほしい			1			1
1 夜勤は月2-3回程度			1			1
1 夜勤は無理でも土日出勤ぐらいはできるようにしたい				1		1
1 夜勤は無理でも日直くらいならできると思う				1		1
1 夜勤回数を減らしていることで同僚から批判を受けて辛い			1			1
1 現在夜間保育サービスを利用中			1			1
1 十分なサポートがあるから			1			1
1 土日出勤			1			1
1 休みが長くとスタッフへの負担を考え休みづらい。病児保育があれば働きやすい。			1			1
1 土日出勤			1			1
1 病児保育がよい、安心できる			1			1
1 夜間保育サービスが週1より増えるなら			1			1
総計	1	5	22	3	2	33

問17(意見) 育児休業からの復帰時にどんな指導やサポートがあればよいと思うか

復帰支援分類	集計
保育サービス	13
相談制度	5
人員確保	6
研修プログラム	18
勤務条件	39
業務情報提供	3
環境作り	12
育児情報提供	6
その他	5
総計	107

(分類)	問17 サポート	1教員(医師でない)	2医師	3看護職員	4コ・メディカル	5その他	総計
育児情報提供	育児支援の内容を詳しく教えて欲しい			1			1
育児情報提供	休暇、休業についての資料の配付・説明			1			1
育児情報提供	子どもの送迎や家事を安心して手伝ってもらえる人の紹介		1				1
育児情報提供	支援情報の提供等					1	1
育児情報提供	復帰支援情報のペーパー配布			1			1
育児情報提供	サポート内容を分かりやすくまとめた資料がほしい	1					1
環境作り	気兼ねなく年休などの休みが取れる			1			1
環境作り	休みをとりやすくしてほしい					1	1
環境作り	仕事と育児の両立に慣れるまで定時に帰りやすい雰囲気、休む際も					1	1
環境作り	子供の急な体調変化で休む時、休みやすい環境が整っていればよい					1	1
環境作り	子供の預けはじめの時期は、よく病気をするので休みを取りやすい環境をつくって欲しい			1			1
環境作り	職場理解の啓もう				1		1
環境作り	復帰しやすい環境であれば良い。				1		1
環境作り	復帰時に子どもが慣れていないため病気になるやすく、看病のため休みが欲しいことが多くなる。そのようなとき年休がすぐもらえる上司・環境であれば心強い。復帰時に子どもの看病のため年休を取ったとき、休みすぎと注意され非常に辛い思いをした。			1			1
環境作り	復帰時に不安が強いので部署に考慮して頂けるとありがたい。			1			1
環境作り	復帰時は子どもも体調崩しやすいので休みをとりやすい環境があればよい					1	1
環境作り	復帰直後は親子とも生活リズムが変わるため休んだり遅刻早退もあることを理解してもらえる					1	1
環境作り	環境整備とそうした制度					1	1
環境作り	有給休暇をとりやすい雰囲気があると助かる。		1				1
業務情報提供	育児休業中に変更や新しく決まったことについて事前に教えて欲しい			1			1
業務情報提供	院内システムの変更点			1			1
業務情報提供	復帰時より育児中にE-mail等で連絡を取り合ってスムーズに復帰できるようにしておけば良い					1	1
勤務条件	7ヶ月くらいは短時間で働ける			1			1
勤務条件	カレンダー通りの勤務、いちご保育園から医大小児科にかかりつけ				1		1
勤務条件	フレックスタイム制の選択など、労働時間で自由がきくサポート					1	1
勤務条件	わからない			1			1
勤務条件	以前の職場への復帰。新しい部署では一から覚えられないので大変。			1			1
勤務条件	育児休業期間分の契約延長					1	1
勤務条件	育児時間のとれる職場に復帰			1			1
勤務条件	慣れるまでの間業務内容や業務量を軽減してほしい			1			1
勤務条件	希望する部署や、時間の短縮				1		1
勤務条件	希望の病棟への復帰			1			1
勤務条件	希望部署への配属を可能な限りお願いしたい			1			1
勤務条件	希望部署への復帰			1			1
勤務条件	研修等が勤務時間内に終了する。			1			1

問16・17(意見) 女性の働き方と復帰支援策

(分類)	問17 サポート	1教員(医師でない)	2医師	3看護職員	4コ・メディカル	5その他	総計
勤務条件	子どもが慣れるまで短時間労働にし、慣れたら常勤へ変更して欲しい			1			1
勤務条件	子どもが急病の時気兼ねなく休めるようになるとうい					1	1
勤務条件	子どもが病気の時、両親に協力が得られない場合子どもにとっては辛い、また仕事も休むことができないのが現状			1			1
勤務条件	子どもが病気の時に休みが取れる			1			1
勤務条件	子どもの病気等にかかる休暇の充実(特に乳幼児は急に患うことあり)					1	1
勤務条件	子育て中なので異動で勤務を伴う所属への配置換えは考慮して欲しい					1	1
勤務条件	子供は病気になる事が多いので、それを前提にローテーションを組む				1		1
勤務条件	子供も慣れるまで時間がかかるので、過密スケジュールは困る。年休が取りやすいと助かる。研修参加の必要性も理解できるが免除して欲しい。			1			1
勤務条件	時間外勤務が少なくなるようにして欲しい			1			1
勤務条件	時間短縮		1				1
勤務条件	時間内に終わるよう業務量を調節してもらいたい			1			1
勤務条件	時短、病児保育	1					1
勤務条件	時短勤務や病児保育。子どもを保育所に預け初めの頃は病気がちでその度に休むのは心苦しいのでそのサポート体制があるとよい		1				1
勤務条件	状況に応じた復帰部署の考慮			1			1
勤務条件	短時間勤務			1			1
勤務条件	短時間勤務、病児保育			1			1
勤務条件	短時間勤務を増やしてほしい			1			1
勤務条件	入学時休暇など					1	1
勤務条件	半日勤務くらいから開始したい		1				1
勤務条件	半日出勤のシステムや研修サポートなど		1				1
勤務条件	復帰後すぐはフリー業務のみ、または受持患者の数を減らして欲しい			1			1
勤務条件	復帰時は子供も環境が変わり病行きになったり不安定になるので、その時期に短時間勤務や年休が取りやすいと良い。			1			1
勤務条件	保育園に入所したばかりの時は、様々な病気がうつるので、その時に仕事を途中で帰れるようにして欲しい。残業は子供が3歳になるまではしなくていいようにして欲しい。有給の活用とフレックスの充実が一般の企業よりないので同じようにして欲しい。			1			1
勤務条件	夜勤免除、短時間勤務			2			2
勤務条件	有給休暇を増やしてほしい					1	1
勤務条件	預かり保育の期間は半日勤務など勤務時間を考慮してほしい				1		1
研修プログラム	パートタイム、短期間の指導(授業、医療行為の練習プログラム等)		1				1
研修プログラム	ポンプの使用法など実技的内容の研修をして欲しい			1			1
研修プログラム	育休中のブランクを埋められるマニュアルがあるとよい。復帰できるような環境作りができていればそれで十分である。				1		1
研修プログラム	技術や新しい機器類の勉強会			1			1
研修プログラム	休業中に変わったシステムや看護体制、物品などの指導			1			1
研修プログラム	救急手技の研修など		1				1
研修プログラム	業務のフォローやオリエンテーションがあればよい			1			1
研修プログラム	採血などの実技演習、休暇中の医療の動向や院内で変化のあったことなどの講義。超過勤務がない状況			1			1
研修プログラム	仕事面のサポートや研修			1			1
研修プログラム	短時間制度、指導教官による数ヶ月間の教育制度など		1				1
研修プログラム	段階的な復帰プログラムがあればよい	1					1
研修プログラム	電子カルテの使用方法、看護技術の指導			1			1
研修プログラム	配属部署でオリエンテーションを実施してくれ助かった			1			1
研修プログラム	病院内の方針や最新の医療機器についての講習会			1			1
研修プログラム	復帰後は期間をきめマンツーマンで指導			1			1
研修プログラム	復帰病棟のオリエンテーション			1			1
研修プログラム	本格的な復帰の前に、病棟で短時間の実習が出来れば心構えができてさう。			1			1
研修プログラム	復帰時に現役医師が指導できるようなり八どり期間があるとよい		1				1
人員確保	キャリアの継続を育児と両立できる範囲内で緊急時に頼めるスタッフ		1				1
人員確保	緊急時の支援体制を確立			1			1
人員確保	公平に働けない立場だからといって、同じ女性から批判を受けるのは辛い、理解を得られるよう研修などを行って欲しい。業務に支障が出ないよう人員を増やしてほしい。			1			1
人員確保	子どもはよく熱を出したり病気になるので、急な休みを快くできる人数であればよい			1			1
人員確保	子供が保育所へ入所して1ヶ月程度はすぐ帰れるような人員配置してほしい			1			1
人員確保	短時間労働や、代替もしくは事務補佐等の仕事のサポーターが欲しい	1					1
相談制度	ママさんナースの経験談など気軽に相談できる場をつくって欲しい			1			1
相談制度	私の場合は、育児休業前から職場の人間関係で精神的にもいるんなことがありものすごく大変でしたので、復帰するときに職場環境が幅広く良くなってれば復帰しやすいと思う。仕事する妊婦の相談の場もサポートしてほしい。自分もどこに相談して良いかわからずそのまま最終時間に追われていたので、メンタル面でストレスのないようなサポート					1	1
相談制度	新しくなった業務・制度の修得、不安などの気持ちを言える場			1			1
相談制度	復帰時に使用できる制度や情報の提供と仕事の中でどうそれらを使用していけばよいかのコーディネートや相談制度	1					1
保育サービス	トイレで母乳を搾りすてていました。搾乳機を使える部屋が欲しかった					1	1
保育サービス	いちご保育園で4月から入園するのであれば、子どもの体調を慣らす目的で1ヶ月前から慣らし保育をさせてほしい。4月からの入園で子どもが風邪をひき4月中ほとんど仕事に出られないいちご保育園の空き情報詳しく教えて欲しい			1			1
保育サービス	パートで復帰したが特に困ることはなかった。ただ、4/1復帰で復帰時子どもをいちご保育園に預ける予定だったが、採用がまだとのことと利用できなかった。そのあたり融通がつけばよいのと思った。		1				1
保育サービス	育児休業中からならし保育ができる。			1			1
保育サービス	手続きが容易で必要な時だけ保育してくれるシステム					1	1
保育サービス	病児保育		1	1			2
保育サービス	病児保育、授乳や予防接種、検診などで休める回数・時間を増やして		1				1
保育サービス	病児保育が施設内にあれば助かる。現在の短時間勤務などの支援でサポートとしては満足している。			1			1
保育サービス	病児保育に関する情報		1				1
保育サービス	病児保育や子どもが病気の時には年休を取りやすくして欲しい			1			1
保育サービス	復帰後に体調を本人または子どもが崩したときのフォロー体制や病児保育は必要と思いま			1			1
保育サービス	保育所に必ず入所できること。第1子が入所しているのに第2子が入所できないのはおかしい。最初からわかっていたら利用しなかった			1			1
その他	スムーズに復帰できたので特になし			1			1
その他	子供が一番母親が必要な時期に働きに出ているので、せめて子供が病気の時は親がみてやりたい。			1			1
その他	子供が病気の時に安心しててもらえる				1		1
その他	事務職なので特に必要ないと思う					1	1
その他	大学勤務のみでは給料が安い。バイトすると時間不足で社会保険に入れない。バイトしても社会保険加入できる方法があるとよい。		1				1
総計		5	16	62	7	19	109

問21～26(意見) いちご保育園について

問21～26に関する意見

以下、就学前の子どもがいると回答した者(男性129名、女性242名、合計371名)を対象とする。

問22 いちご保育園の利用料金を値上げしても利用したいと思うか

(意見)問22 いちご値上(意見)	1教員 (医師 でな	2医師	3看護 職員	4コ・メ ディカ ル	5その 他	総計
	1市中 の保 育所 等	3預け ていな い 4その 他	1市中 の保 育所 等	1市中 の保 育所 等	1市中 の保 育所 等	
1 思う 但し市中の保育所と同じレベルの保育をしてほしい			1			1
1 思う理由による		1				1
2 思わない 高い					1	1
2 思わない 値上げには賛成 人数が少ない				1		1
2 思わない 値上げをする必要があるのか?職員のための保育園なのに市中と同じようにする意義は?定員で入れない職員に補助を負担してもよいと思う。	1					1
いちごに入れられない人にも保育料の負担をして欲しい、不公平です	1					1
内容の充実や公表のうえで		1				1
総計	2	1	1	1	1	7

問23 いちご保育園の基本保育時間(7:30～18:30)についてどう思うか

(意見)問23 いちご基本時間(意見)	1教員 (医師 でな	2医師	3看護 職員			5その 他	総計				
	4その 他	1市中 の保 育所 等	2事業 場内保 育施設	3預け ていな い	1市中 の保 育所 等	2事業 場内保 育施設		3預け ていな い	1市中 の保 育所 等		
1 これが可能になるよう勤務形態を考慮すべきと思います		1						1			
2 ~20:00まで			1					1			
2 22:00まで延長		1						1			
2 24時間		1						1			
2 6:30-20:00にして欲しい					1			1			
2 7時から保育開始						1		1			
2 もう少し長く				1				1			
2 医師は勤務終了時間が不定				1				1			
2 開始時間を早くしてほしい					1			1			
2 早朝保育(AM6:00～等)	1							1			
2 朝は7時からの方が時間が余裕がある					1			1			
2 朝を早く7:00～、夜を遅く～20:30			1					1			
2 長く		1						1			
2 保育開始時間を早くしてほしい						1		1			
2 7時から開始が望ましい						1		1			
2 朝7時30分からは遅い					1			1			
2 朝は7時くらいの方がよい					1			1			
2 7時15分から開始だと仕事に行くのに余裕が持て						1		1			
2 朝7時からの方が良い					1			1			
2 朝は7時からにして欲しい						1		1			
2 7:00～19:00				1				1			
2 終了をせめて9:00に							1	1			
2 基本保育時間を19時までにしてほしい					1			1			
2 7:00-19:30						1		1			
2 残業など多いため20時か21時までにして欲しい					1			1			
2 病児 一時保育							1	1			
総計	1	1	3	2	3	2	7	4	1	2	26

問21～26(意見) いちご保育園について

問24 いちご保育園の延長保育(18:30～20:30)についてどう思うか

(意見)問24 いちご延長時間(意見)	1教員(医師でな)		2医師			3看護職員	4コ・メディカル		5その他	総計
	1市中の保育所等	4その他	1市中の保育所等	2事業場内保育施設	3預けたいない	1市中の保育所等	2事業場内保育施設	1市中の保育所等		
2 21時まであったら良い						1				1
2 19:30-21:00							1			1
2 21:00まで			1							1
2 22:00まで延長			1							1
2 22:00まで延長(時間変更)				1						1
2 もう少し延長 毎日だけでなく21時頃まであってもよいと思います				1						1
2 もう少し長く					1					1
2 医師は勤務終了時間が不定					1					1
2 延長保育は19:30頃までがよい(市中保育園もたいたいその時間)								1		1
2 終了をせめて21:00に								1		1
2 深夜も			1							1
2 遅くまで			1							1
2 長く			1							1
2 追加で7:00-7:30の朝延長があると良い。								1		1
2 必要でない	1									1
2 毎日24H保育をして欲しい							1			1
2 夜勤のある職員は利用できない								1		1
2 夜勤の時預けられない			1							1
総計	1		6	2	2	1	1	1	3	18

問25 いちご保育園の24時間保育(水曜日のみ)についてどう思うか

(意見)問25 いちご24時間(意見)	1教員(医師でな)		2医師			3看護職員		4コ・メディカル		5その他		総計		
	1市中の保育所等	4その他	1市中の保育所等	2事業場内保育施設	3預けたいない	4その他	1市中の保育所等	2事業場内保育施設	1市中の保育所等	2事業場内保育施設				
1 これが可能になるよう勤務形態を考慮すべきだと思います			1									1		
2 週2～3回24時間保育をして欲しい。							1					1		
2 毎日24H保育をして欲しい								1				1		
2 6ヶ月ごとに希望者間の調整をして曜日変更可能or日数増やす				1								1		
2 できれば毎日			1									1		
2 なくてもいいのではないかと								1				1		
2 もう少し長く					1							1		
2 回数を増やして欲しい								1				1		
2 回数を増やす			1									1		
2 看護師は夜勤の曜日を指定できないので困ると思								1				1		
2 金曜日追加してほしい				1								1		
2 質が保障されていない状況では、安全性がないので中止の方がよい								1				1		
2 週2～3回に増やしてほしい								1				1		
2 週2回にすれば便利									1			1		
2 週に2-3日は欲しい										1		1		
2 出来れば月～金に増やしてほしい								1				1		
2 水曜日に限定している理由がわからない。	1											1		
2 水曜日のみでは意味がないと思われる			1									1		
2 水曜日以外もあればウォークタイムなど帰宅するまでの間でも預けられるのでありがたい。				1								1		
2 増やしてほしい								1				1		
2 他の曜日も					1							1		
2 誰でも可										1		1		
2 日数を増やしてもらいたい								1				1		
2 日数を増やして欲しい								1				1		
2 必要でない	1											1		
2 平日のみ毎日必要								1				1		
2 平日は毎日										1		1		
2 毎日			1									1		
2 毎日24時間保育								1				1		
2 毎日24時間保育にしてほしい								1				1		
2 毎日24時間保育にして欲しい								1				1		
2 毎日できるように									1			1		
2 毎日に増やしてほしい								1				1		
2 毎日に変更								1				1		
2 毎日の方が利用しやすい		1										1		
2 木曜・金曜を増やして欲しい									1			1		
2 木曜日が良いと思う									1			1		
2 木曜日に変更して欲しい。土日休みなら木金で夜勤が出来る									1			1		
2 夜勤のある職員は利用できない										1		1		
2 曜日に限らず24Hにして欲しい								1				1		
2 曜日を増やして欲しい			1									1		
2 曜日を増やす				1								1		
2 毎日、曜日制限なく											1	1		
2 毎日、曜日設定がなければもっとよい									1			1		
2 利用者・利用見込み者にアンケートをとり水曜以外を調べては?					1							1		
2 24時間保育を週2～3日に増やす								1				1		
2 夜勤が出来る日が限られてくるので、もう少し増やして欲しい									1			1		
2 曜日を増やしたほうがよい									1			1		
2 毎日が増やす									1			1		
2 週1から週3くらいに増やしてほしい										1		1		
2 木曜か金曜にしたほうが良い									1			1		
なぜ水曜日?					1							1		
2 医師や看護職員は毎日の方がよいのでは										1		1		
2 保育士さんが大変そうで、その影響が子供に出そうで怖い	1											1		
総計	3	1	2	5	4	3	1	5	19	4	1	1	1	54

問21～26(意見) いちご保育園について

問26 いちご保育園の休所日(土日、年末年始(12/29～1/3))についてどう思うか

データの個数 / ID	問20 職 種 保育所 等利用											総計		
	1教員 (医師 でな		2医師			3看護 職員		4コ・メ ディカ ル	5その 他					
(意見)問26 いちご休所日(意見)	1市中 の保育 所等	4その 他	1市中 の保育 所等	2事業 場内保 育施設	3預け ていな い	1市中 の保育 所等	2事業 場内保 育施設	1市中 の保育 所等	1市中 の保育 所等	2事業 場内保 育施設	3預け ていな い			
1これが可能になるよう勤務形態を考慮すべきと思います			1									1		
2 ない方がよい					1							1		
2 医師や看護職員は毎日が良いのでは									1			1		
2 医療スタッフは土日祝日は関係ないから			1									1		
2 休所日があるのはおかしい						1						1		
2 休所日はなし(医師に休みはないため)				1								1		
2 休所日は減らして欲しい							1					1		
2 子供を預けているスタッフが勤務表を提出して希望を聞く方法をとる							1					1		
2 市中の保育所がカバーできないときに保育できなければ、交替勤務・変則勤務者には支援されていないことです。休所日の見直しは必要と思います。							1					1		
2 市中の保育所でみてももらえないときにみて欲しい							1					1		
2 市内の保育所では土曜日みてももらえました								1				1		
2 職員が仕事している時は基本的にやって欲しい						1						1		
2 職員のためを考えたら必要ではないか。	1											1		
2 土日					1							1		
2 土日(学会等)			1									1		
2 土日、年末年始も交代で勤務している方もいるの											1	1		
2 土日どちらか開所してほしい								1				1		
2 土日は保育を行ってほしい								1				1		
2 土日もしてほしい							1					1		
2 土日も開所してほしい							1					1		
2 土日祝のみ託児所として開所するのはどうでしょう							1					1		
2 土日祝は預かって欲しい							1					1		
2 土曜、日曜も保育してほしい				1								1		
2 土曜は開所して欲しい							1					1		
2 土曜もよい8:30まで 日曜はオプションで										1		1		
2 土曜日				1								1		
2 土曜日(研究会、学会など)				1								1		
2 土曜日、年末年始も開所してほしい								1				1		
2 土曜日だけでも保育をして欲しい								1				1		
2 土曜日の保育を実施							1					1		
2 土曜日はあってもよいのでは?			1									1		
2 土曜日は開所してほしい							1					1		
2 土曜日は開所してほしい				1								1		
2 土曜日は他の保育所はしている							1					1		
2 土曜日は保育を行って欲しい							1	1				2		
2 土曜日も預かって欲しい				1								1		
2 土曜日開所				1								1		
2 土曜日半日									1			1		
2 土曜又は日曜の保育を行ってほしい				1								1		
2 土曜又は日曜を利用できる日を決めておく(月に1日、2日)のもよい			1									1		
2 日中だけでも保育を行って欲しい							1					1		
2 年末のみ、あるいは年始のみ休所に				1								1		
2 必要でない	1											1		
2 無休		1										1		
2 夜勤のある職員は利用できない									1			1		
2 12/29-1/3は土日でなければ開所する								1				1		
2 土日は半日でもいいのでして欲しい								1				1		
2 土日働けない							1					1		
2 土曜日の保育を行う							1					1		
2 土曜日は預かって欲しい								1				1		
2 土曜日はみてほしい								1				1		
2 土日は利用したい								1				1		
2 土日開所してほしい							1					1		
2 土曜日のみでも開所してほしい								1				1		
2 土曜日は日中のみでもしてほしい								1				1		
2 土曜日は保育して欲しい							1					1		
総計	2	1	1	5	8	2	2	19	11	1	3	1	1	57

育児・介護支援についてのアンケート調査

本院ワーク・ライフ・バランス支援室では、より働きやすい環境づくりのために取り組みを進めておりますが、現時点で、育児や介護において皆さんがどのような支援を必要としているのか把握するため、以下のアンケートを実施します。 ご回答いただけますようお願いいたします。

なお、各部署でとりまとめの上、6月30日（水）までに総務課職員係へ提出願います。
昨年度本学が実施したアンケートと同じ質問が一部含まれていますがご了承ください。

1 回答者自身について

今後対象者に質問させていただくことがあるかもしれません。
お差し支えなければ左上部の記名欄を切り取らずに提出願います。

問1 職種

教員（医師でない） 医師 看護職員 コメディカル その他

問2 性別

男 女

問3 雇用形態

常勤職員 非常勤職員（日々雇用） 非常勤職員（時間雇用）

問4 配偶者について

共働き（フルタイム） 共働き（パート） 無職 いない

2 本学の育児・介護支援制度について

問5 本学の育児・介護支援制度（休暇、休業、短時間勤務、時間外制限他）の内容を知っていますか
だいたい知っている あまり知らない 全く知らない

問6 同じ部署の職員が、育児や介護のための制度を利用することについてどう思いますか
積極的に利用すればよい 業務の支障(周囲の負担増)が心配
その他（ ）

3 介護支援について

問7 現在、介護を要する家族がいますか

要介護者がいる 要介護者はいない 近々要介護となる家族がいる

問8 主として面倒をみる（予定も含む）のは誰ですか

職員本人 同居する他の家族 別居の兄弟等 介護施設等
その他（ ）

問9 本学の介護支援制度（休暇、休業、短時間勤務、他）を利用したいと思いますか
思う 思わない

問10 どのような介護支援が必要と考えますか

（ ）

小学生以下の子どもがいる方は、引き続き以下の質問に回答してください。今後予定がある方も可能な範囲で回答してください。

該当無しの方はここで質問は終わりです。ありがとうございました。

4 育児・復帰支援について

問11 子どもの年齢をお答えください（複数回答あり）

3歳未満 3歳～6歳（小学校就学前） 小学1～3年生 小学4～6年生

問 12 育児における祖父母等の協力の有無についてお答え下さい。

同居して普段から家事育児を助けてもらっている

比較的近くにすんでおり、頻繁に助けてもらっている

緊急時や困った時にだけ助けてもらっている

ほとんど助けを借りることができない

その他 (

)

問 13 子どもが病気の時どうしていますか

仕事を休む

病児保育に預ける

その他 (

)

問 14 現在は行われていませんが、病児保育(小学生も含む)があれば利用したいと思いますか

思う

思わない

問 15 ホームページ上で育児や復帰支援情報の提供や情報交換ができれば利用したいと思いますか

思う

思わない

問 16 **女性職員**に伺います。事業場内での病児保育や夜間保育サービス等が受けられるなら、当直、夜勤、土日出勤等をこなしたいと思いませんか。

思う(具体的に

)

思わない

問 17 **女性職員**に伺います。育児休業からの復帰時にどんな指導やサポートがあればよいと思いませんか

(

)

小学生の子どもがいる方のみ、以下の質問に回答してください。

問 18 小学生がいる方に伺います。地域の学童保育を利用していますか。

利用している

利用していない(祖父母等)

利用していない(子どもだけ)

問 19 職員対象に夏休み期間等の学童保育が実施されれば利用したいと思いますか。

思う

思わない

小学校就学前の子どもがいる方のみ、以下の質問に回答してください。

問 20 子どもを保育所等に預けていますか

市中の保育所(幼稚園)に預けている

事業所内保育施設(以下、いちご保育園)に預けている

預けていない(祖父母等に預けている場合を含む)

その他 (

)

問 21 いちご保育園を利用したいと思いますか

思う

思わない

問 22 いちご保育園の利用料金を市中の保育所と同額程度に値上げ(例:1・2歳児 35,000円/月 52,000円/月)しても利用したいと思いますか。現在は保育料の内相当額を大学(病院)が負担しています。

思う

思わない

問 23 基本保育時間(7:30~18:30)についてどう思いますか

よい

変更したほうがよい(具体的に

)

問 24 延長保育(18:30~20:30)についてどう思いますか

よい

変更したほうがよい(具体的に

)

問 25 24時間保育(水曜日のみ)についてどう思いますか

よい

変更したほうがよい(具体的に

)

問 26 休所日(土、日、年末年始(12/29~1/3))についてどう思いますか

よい

変更したほうがよい(具体的に

)

質問は終わりです。ありがとうございました。